



Reunión con La Dirección

La Empresa se desmarca con la propuesta de subida cero para el 2010 y la eliminación del plus de absentismo

La Dirección se ha reunido con el Comité de Empresa para presentar los presupuestos para el próximo año y su propuesta para la negociación del IPC y el plus de Absentismo. Respecto a la primera parte, la presentación de los presupuestos para el 2010, se podría calificar de nefasta e insultante. Una proyección-presentación en inglés y con un tamaño de caracteres, en algunas transparencias, difíciles de ver. Para colmo, en la reunión no se ha entregado al Comité ningún documento con los datos del presupuesto. Esperaremos a que Don Miguel Antonio quiera facilitar la documentación para su recepción y estudio. Unos presupuestos presentados tarde (aprobados desde principios de octubre) y mal. La Dirección de Huelva ha dejado patente con todo esto su desprecio y ninguneo a los representantes de los trabajadores.

Como datos relevantes, podemos destacar que la producción presupuestada para el 2010, puede variar entre las 35 y 45 mil Toneladas para una sola línea. Aunque no se descarta, no se ha asegurado o concretado el arranque de la segunda línea de producción. Con respecto a las inversiones, han sido ya confirmados todos los proyectos de mejoras, incluido el filtro prensa,

Se ha expuesto un calendario para el arranque de la planta. El día 18 de enero está previsto que terminen en el edificio A, las tareas que se vienen realizando en el control distribuido. Para esta fecha se recuperará a 40 trabajadores para el arranque de la planta. Según la Dirección, la primera digestión podría realizarse el 25 de enero. Se ha indicado que, paulatinamente, se irán incorporando los trabajadores a sus puestos para poder producir las primeras toneladas de pigmento el 10 de febrero.

La Empresa planea dejar en el ERTE, hasta que se consuma todo el tiempo, a 15 trabajadores cuyos puestos están ligados a una línea de producción y laboratorio. Una vez consumido todo el plazo del ERTE actual, La Dirección no descarta otro ERTE para estos trabajadores si no se llega a arrancar la segunda línea. Desde UGT Tioxide no consideramos justificada la decisión de mantener a 15 trabajadores en el

desempleo hasta el arranque de la segunda línea de producción. Esto podría alargarse hasta el 2011. Por ello, RECHAZAMOS de pleno las pretensiones de La Empresa y abogamos por la reincorporación de toda la plantilla una vez que se arranque la planta.

Respecto a la negociación sobre el incremento salarial para el 2010 y el plus de absentismo, La Empresa ha irrumpido con el planteamiento más radical. Congelación o subida cero para el 2010 y eliminación del plus de absentismo. El Pleno del Comité se reunirá el próximo miércoles, 2 de diciembre, para debatir todos estos términos. Posteriormente, ese mismo día, se celebrará una reunión con La Empresa. UGT Tioxide apoya los términos expuestos en las Propuestas Sindicales Unitarias, publicadas el 6 de noviembre conjuntamente por UGT Y CC.OO. y disponible en nuestra página web "Referente para el incremento inicial para el 2010: Entre el 1 y el 2%"

QUE NO SE APROVECHEN DE LA CRISIS



Atocha-Puerta de Alcalá
El 12 del 12 a las 12 h.



OPINIÓN

Tras los Pirineos se encuentran los compañeros de Calais a los que todos envidiamos por estar trabajando, pero para ellos la situación tampoco esta fácil.

Rebajas en los salarios y condiciones pésimas de trabajo, por falta de personal y sobre carga de funciones.

Y si sus preocupaciones fuesen pocas otro problema se añade a la lista. La posible ampliación del puerto en 2015 viéndose afectado el vertido de efluentes, teniendo que ser modificada la línea con el consiguiente gasto, y que según fuentes consultadas por los representantes de los trabajadores deben correr a cargo de Tioxide.

Los compañeros están en negociación de su Convenio Colectivo 2010. Los puntos que reivindican son los siguientes:

- Aumento general del 6% con efecto retroactivo.
- Revisión de los incentivos.

Dejar tu comentario, entra en nuestro Blog Opinión. Desde nuestra página web www.ugtioxide.es

- Integración de una prima de 55€ en el sueldo base. Todavía no han llegado a ningún acuerdo, esperamos tener más noticias para seguir informando.

Y para no dejar la geografía, detrás de los Apeninos están los compañeros de scarlino, con un problema no desconocido para nosotros como es la reducción de personal y los problemas de vertidos de yesos.

Según noticias llegadas de los compañeros, la rebaja en la plantilla es de aproximadamente de 50 personas, de las cuales algunas han salido, pero una treintena esta a la espera de que se llegue a un acuerdo en el aspecto económico algo que todavía no está claro.

Y mirando el escenario que tenemos alrededor una de las conclusiones que se puede sacar es que parece que quieren aligerar equipaje por si hay que salir corriendo, ya que la posible adquisición de Tronox, que como es sabido por todos es fabricante de vía cloruro da un grado de inquietud en las fabricas de sulfato.

Comité de Seguridad y Salud

Para UGT Tioxide algunos equipos móviles del envasado no cumplen con la normativa vigente de protección para este tipo de equipos. Por ello hemos solicitado en el CSS su adecuación a unas mejores condiciones de seguridad. Otra reivindicación llevada por UGT Tioxide, que se nos ha comunicado que estara subsanada para el próximo mes de febrero, es la adecuación de la sala de control del edificio de soluciones. En esta sala, los trabajadores no estaban aislados contractamente de humedades, filtraciones, ruido y un sistema contraincendio de CO2.

Con respecto al plan de autoprotección, hemos solicitado las medidas o modificaciones ante la nueva situación de parada total. Así como que se especifique la actuación o vinculación, en el plan de emergencia, del eléctrico-instrumentista de turno, perteneciente a una contrata.

Desde aquí queremos animar a todos los trabajadores a que continúen denunciando todas aquellas anomalías en materia de seguridad. Entre todos podemos mejorar REALMENTE nuestra seguridad.



Criterios para las vacaciones

En estos días se está definiendo los criterios básicos para la toma de vacaciones con la nueva estructura que se implantará próximamente, para los trabajadores a turnos. UGT Tioxide ha remitido por correo electrónico los criterios entregados por La Empresa a esta Sección Sindical. Se ha publicado en nuestra web estos criterios para el conocimiento general de los trabajadores. Recordamos que tal como se expuso en la Asamblea del 3 de noviembre, El Comité trabajará para definir y consensuar estos criterios. Por ello creemos que todos los trabajadores deben conocer en que líneas se está trabajando y nos hagan llegar todas las sugerencias que crean oportunas.