



## La Inseguridad con nombres

**Los responsables de poner a Huelva en cabeza del grupo por numero de accidentes, tienen nombres y apellidos.**

El pasado mes de septiembre, el director de fábrica, don Miguel Antonio Sánchez, se comprometió a mantener una reunión del Comité de Seguridad y Salud (CSS), todos los meses. Desde el mes de noviembre no se celebra una reunión del CSS. A tenor de la importancia y prioridad que le da esta dirección al CSS, son los resultados en seguridad de la factoría.

Desde el Comité Europeo, órgano donde se reúnen los representantes del grupo con trabajadores de todas las factorías, se ha querido dar un aviso a Huelva por el alto número de accidentes registrados en el último año (la mitad de todos los accidentes ocurridos en Europa, fueron en nuestro centro de trabajo).

La dirección de Huelva ha llegado a implicar el futuro de la fábrica con el cumplimiento de los objetivos de accidentes registrables. Aunque esto cuesta trabajo de creer a la vista de la seriedad con la que se toman la seguridad el Sr Sánchez y el Sr Rivero.

El plan de emergencia tras la nueva estructura deber ser publicado y divulgado. Aun no sabemos los trabajadores con responsabilidades en el plan de autoprotección. Estaremos expectantes a conocer cuál es el plan y si se corrigen algunas deficiencias con el anterior. Como por ejemplo la participación en el plan de personas sin formación ni conocimiento del mismo.

Se ha puesto en marcha una fábrica (ya

teníamos ganas de arrancar...) sin tener elaboradas las evaluaciones de riesgos de los nuevos puestos. Y las que tienen, en su mayoría, totalmente desactualizadas.

Al llegar a fábrica, Don Miguel Antonio se comprometió a efectuar la mejora de las secciones que necesitaban una urgente intervención, bajo su criterio. Estas dos secciones era envasado y el suelo de precipitación, esta última ha sido acometida, pero la primera aun espera la inversión prometida por Don Miguel Antonio Sánchez. Tras la parada y puesta en marcha de la fábrica continuamos contando con una sección de envasado tercermundista que no cumple siquiera con las mínimas exigencias de protección, por no hablar de que no se ha puesto solución a los problemas de escapes de nubes de polvo.

¿Cómo pretende Don Miguel Antonio que hagamos un ejercicio de fe y creamos que ahora la seguridad es lo primero?



>19 de febrero.

DIA DE LA INDUSTRIA, con una Manifestación (Lunes al Sol por la avenida Montenegro) y a la vez un acto festivo-reivindicativo (con Paella, cervezas y refrescos en Nílefos). Más info en [www.ugtioxide.es](http://www.ugtioxide.es) ¡¡ACUDE!!

>[www.ugtioxide.es](http://www.ugtioxide.es)

Vamos a publicar en nuestra web el boletín de Actualidad Normativa. Este boletín creado por UGT Andalucía. Esta publicación nos pone al día en becas, cambios en la normativa, oposiciones, concursos de ámbito autonómico, etc. Creemos que puede ser del interés de los trabajadores.

## Próxima Asamblea

Tras el último Pleno de Comité del 8 de febrero, se acordó realizar una Asamblea de Trabajadores para el mes de marzo. Con el propósito de culminar una etapa que comenzó tras el anuncio del primer ERE allá por noviembre del 2008.

Una única asamblea donde los trabajadores podremos reflexionar y exponer sobre, pasado, presente y futuro, los que hemos perdido y lo que hemos ganado de todo este proceso y lo que estará por venir. Próximamente se concretará y lugar y fecha de celebración de esta Asamblea.

## OPINIÓN

En estos días, miembros del comité estamos trabajado con el departamento de RR.HH. para corregir o modificar las responsabilidades descritas de los distintos puestos de trabajo. Todos los puestos han sido revisados y posteriormente se darán a conocer a cada uno de los ocupantes. La Empresa pretende que próximamente los trabajadores conozcan sus responsabilidades y firmen un recibí del documento en cuestión.

Se han descubierto bastantes deficiencias y anomalías en la descripción de responsabilidades de los puestos. Casi todas han sido subsanadas por la empresa sin dilación ni inconveniente. No obstante, algunos puntos la empresa se niega, de forma tajante, a modificar o suprimir.

Para UGT Tioxide el punto más conflictivo es una frase añadida tras la retahíla de responsabilidades claves detalladas de cada puesto, "Asimismo todas las responsabilidades derivadas, inherentes, similares o complementarias de las descritas". Nuestras fuentes

**Dejar tu comentario, entra en nuestro Blog Opinión. Desde nuestra página web o en:**  
**[www.todosopinamos.com](http://www.todosopinamos.com)**

jurídicas consultadas, nos advierten sobre la inconveniencia de dejar una frase como esta en las descripciones de cada puesto. Esto podría ser usado por la empresa ante cualquier reclamación de índole laboral en contra de los trabajadores, y dejaría a los trabajadores en situación de inferioridad o desventaja.

Este tipo de expresiones, que deja abierta y sin especificar (al capricho de la empresa) las responsabilidades de los trabajadores, no se utiliza en ninguna de las descripciones de trabajo que hemos consultado de otros centros de trabajo. La descripción de las responsabilidades debe ser de forma precisa, sin ambigüedades. La postura radical de la empresa en no suprimir la frase, nos pone más en alerta y pone en evidencia los conocimientos en áreas de RR.HH.

**varios trabajadores han dejado ya sus comentarios... entra en**

**[www.todosopinamos.com](http://www.todosopinamos.com)**

## Convocatoria contra el retraso de la edad de jubilación

### **Nota de UGT Huelva para la convocatoria conjunta UGT y CCOO "En Defensa de las PENSIONES y contra el Retraso de la Edad de Jubilación"**

La propuesta que realiza el Gobierno de España sobre la ampliación de la edad de jubilación, es una propuesta desacertada, regresiva, insolidaria, imprudente y equivocada, ya que "supone una ruptura con el método utilizado hasta ahora en el Pacto de Toledo y un recorte de derechos de la clase trabajadora".

Creemos que es necesario preservar y mejorar nuestro sistema público de pensiones, en lugar de hacer una reforma coyuntural vinculada a la actual situación de crisis económica, por lo que entendemos desacertadas las reformas propuestas ya que cuestionan la viabilidad de nuestro sistema de pensiones, genera desconfianza e incertidumbre a la ciudadanía en lugar de la necesaria seguridad a los futuros pensionistas.

Para UGT, esta iniciativa gubernamental "no se justifica" por varias razones. En primer lugar, porque los datos de la Seguridad Social en los últimos dos años han llegado a alcanzar los 14.000 millones de euros en el año 2008 y 8.500 millones de euros en 2009". En segundo lugar, porque el fondo de reserva de la Seguridad Social, "cuya principal finalidad es servir de equilibrio presupuestario en fases bajas de ciclo económico, ha sido dotado con 2.000 millones de euros procedente del excedente presupuestario de la Seguridad Social en 2008".

Esta situación indica que "la medida propuesta por el Gobierno es desafortunada, tanto en la elección del momento como en las formas y en su contenido, ya que la mayoría de las propuestas van encaminadas a reducir el gasto público en lugar de asumir compromisos que incrementen las aportaciones; como si la única función del sistema fuera la mera supervivencia y no la mejoría de la protección de la Seguridad Social en su nivel y calidad".

**Por todo ello, UGT Y CC OO hemos convocado movilizaciones en toda España, y en Huelva manifestación desde la Plaza 12 de Octubre hasta la Plaza de las Monjas, el próximo día 24 de febrero a las 19,30 horas en defensa de las pensiones y contra el retraso de la edad de jubilación.**

Por el futuro de unas pensiones progresivas, solidarias, justas y acordadas, no impuestas. ¡ACUDE!